



OFERTA PRACY

Nr ref. EURES: WBS6006614



Stanowisko:	Cieśla szalunkowy / stolarz budowlany
Kod ISCO:	7124
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<ul style="list-style-type: none">• wykonywanie szalunków pod konstrukcje betonowe na budowach infrastruktury (mosty, estakady, wiadukty, tunele), montaż/demontaż szalunków tradycyjnych i systemowych Peri, Doka lub podobnych,• betonowanie• praca w oparciu o rysunek techniczny• wykonywanie innych zleconych prac ogólnobudowlanych
Liczba etatów:	50-100
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	agencja pracy tymczasowej
Nazwa:	Aelbers Flexibele PersoneelsDiensten BV
Adres:	Hanzestraat 4 7006 RH Doetinchem
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	+31(0)314-67 50 60
Fax:	Fax:+31(0)314-35 99 50
E-mail:	cv@aelberspersoneel.nl
Strona internetowa:	www.aelberspersoneel.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Aelbers Personeel B.V. to renomowana agencja pośrednictwa pracy współpracująca z największymi zleceniodawcami w Holandii. Poszukuje głównie pracowników w branży budowlanej. Organizacja należy do NBBU (stowarzyszenie biur delegujących pracowników).

MIEJSCE PRACY¹

Lokalizacja:	Praca na budowach na terenie całej Holandii.
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zawodowe
Doświadczenie zawodowe:	wymagane doświadczenie: 3-5 lat pracy przy stawianiu szalunków

	drewnianych i systemowych na budowach infrastruktury (mosty, wiadukty, tunele) oraz przemysłowych (fabryki)	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1.niemiecki i/lub	1.komunikatywny/dobry
	2.angielski i/lub	2.komunikatywny/dobry
	3.holenderski	3.komunikatywny
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty:	<p>1) Obowiązkowe posiadanie certyfikatu VCA (obejmuje zagadnienia systemu zarządzania bezpieczeństwem, zdrowiem i środowiskiem na terenie zakładów pracy) – istnieje możliwość odbycia odpłatnego kursu wraz z egzaminem w Polsce. W takim przypadku kandydatowi, który pomyślnie przejdzie proces rekrutacji i zostanie zatrudniony w 2 tygodniu pracy zostanie zwrócony koszt w wysokości 70% ceny kursu. Bez tego certyfikatu nie jest możliwe podjęcie pracy.</p> <p>2) Mile widziany holenderski BSN (sofi)</p>	
Inne istotne wymagania:	<p>1) Odpowiedzialność, umiejętność pracy samodzielnie oraz w grupie, umiejętności czytania rysunków technicznych, wiedza i doświadczenia z zakresu prac ciesielskich i betoniarskich, znajomość materiałów, znajomość zasad bezpieczeństwa i regulaminu pracy na budowie.</p> <p>2) Wymagane jest posiadanie własnych narzędzi podręcznych: młotek, całówka, piłka ręczna oraz ołówek.</p> <p>3) Konieczne własne ubranie ochronne w pierwszym okresie pracy. Później odzież zostanie zamówiona przez firmę, jednak zanim zamówienie zostanie zrealizowane, należy mieć własną.</p> <p>4) Konieczne własne obuwie ochronne S3.</p> <p>5) Konieczny własny transport – zatrudnione osoby muszą dojechać do siedziby firmy, aby dokonać formalności związanych z pracą, następnie do miejsca zakwaterowania (lokalizacja na terenie całej Holandii) oraz codziennie na budowy. Miejsca pracy zlokalizowane są na autostradach, gdzie transport publiczny nie dojeżdża. Pracodawca nie ma własnego transportu. W przypadku kilkuosobowych grup, wystarczy 1 auto.</p>	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Od 12,40 do 13,12 euro brutto/godz.
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Pensja płatna w tygodniówkach.
Dodatkowe świadczenia:	<p>1) Zapewnione ubezpieczenie zdrowotne.</p> <p>2) Firma udostępnia bezpłatne zakwaterowanie. Pracownicy powinni mieć własną pościel – kołdra, poduszka, poszewki.</p> <p>3) Zwrot kosztów podróży w Holandii (czyli z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy).</p> <p>4) Rekompensata kosztów przejazdów Polska-Holandia.</p> <p>5) 8% dodatku urlopowego.</p>
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Aelbers Flexibele PersoneelsDiensten BV
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę.
Wymiar czasu pracy:	Praca na pełny etat.

Czas trwania umowy:	luty – sierpień 2015 z możliwością przedłużenia
Liczba godzin tygodniowo:	40
Inne informacje:	Kandydaci powinni posiadać dodatkowe informacje o rachunku bankowym (swift, bic).

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	CV w języku polskim. Jeśli kandydat posiada certyfikat VCA i/lub nr BSN (sofi) należy zaznaczyć to w CV i załączyć kopię. Osoby, które zakwalifikują się do rekrutacji będą zobowiązane do wypełnienia dodatkowych dwóch formularzy. Zostaną one przesłane wybranym kandydatom przez doradcę EURES.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	język polski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do doradcy EURES Magdaleny Wieczorek - Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.
Gdzie należy wysłać dokumenty:	e-mail: magdalena.wieczorek@dwup.pl tel: 71 39 74 310
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Doradca EURES – Magdalena Wieczorek Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy Filia we Wrocławiu al. Armii Krajowej 54 50-541 Wrocław e-mail: magdalena.wieczorek@dwup.pl tel: 71 39 74 310

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	29.01.2015r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	03.03.2015r.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.